

PROGRAMA DE DESARROLLO EJECUTIVO

HV21-03 Liderazgo Estratégico en Producto y Tecnología

En este nivel ya no es “*cómo lidero mi equipo*”, sino “*cómo diseño el contexto para varios equipos*”.



8
Semanas



100%
Online



El Camino HV21

Este programa es la capa estratégica del Camino HV21. No es capacitación aislada, es el espacio donde alineas contexto, personas y negocio para varios equipos a la vez.

HV21-03: Liderazgo de Equipo Ágil

Pasar de coordinar tareas a liderar conversaciones de equipo (alcance, prioridades, conflicto, feedback).

HV21-04 Coach Ágil Ontológico HV21

Formar coaches internos que acompañen equipos y líderes en procesos de cambio humano y cultural.

01

02

03

04

HV21-03 Liderazgo Estratégico en Producto y Tecnología

dejar de vivir solo en modo “presión por resultados” y liderar con claridad estratégica y cuidado del talento.

HV21-03: Fundamentos de Autoliderazgo.

Pasar de vivir en piloto automático y modo supervivencia a tomar control consciente de la propia energía.



¿Para quién es este curso?

Gerentes de desarrollo

- Equipos saturados, con demasiados frentes abiertos y prioridades cruzadas.

Líderes de área

- Rotación alta o gente clave agotada, pero sin tiempo para abordar la causa de fondo.
- Conflictos entre áreas (producto, negocio, tecnología) que se reciclan en cada comité.

Responsables de varios equipos o tribus

- Presión por fechas y decisiones por urgencia política en una cultura que dice “personas primero”, pero sigue empujando solo a entregar más.





Estructura Didáctica

Diseñado para semanas de trabajo reales. Cada semana sigue el mismo ritmo:

1 Mini-marco conceptual **10 min**

2. Confrontación Mindset **10 min**

3. Explicación del Reto Semanal 10 min

4. Feedback WhatsApp **Asíncrono**

5. Interiorización Consciente **5 min**

Leer el sistema: contexto que habilita o asfixia

OBJETIVO

Ver con ojos sistémicos qué del contexto está habilitando o limitando a tus equipos (no solo “falta gente”).

PUNTOS CLAVE

- Carga de trabajo, prioridades, flujos de decisión y ruido organizacional.

🎯RETO: Mapa de Fuerzas del Sistema

- Haces un mapa rápido con fuerzas que habilitan (políticas, personas, prácticas) y fuerzas que limitan a 2-3 equipos.
- Marcas 1 fuerza habilitadora a potenciar y 1 limitante a intervenir en los próximos 30 días.



Saturación y capacidad real

OBJETIVO

Aterrizar la conversación incómoda de capacidad real vs expectativas irreales.

PUNTOS CLAVE

- **Carga visible vs carga oculta, multitarea estructural, compromisos paralelos.**

RETO: Escáner de Carga Invisible HV21

Tomas 2-3 personas clave y mapeas: proyectos, comités, tareas ad-hoc y “favores” que traen. Clasificas cada elemento en Esencial / Delegable / Elimidable y defines 1 acción concreta de liberación de carga por persona.



1:1 que sí mueven algo

Dejar de hacer 1:1 de puro estatus y pasar a conversaciones de desarrollo y foco.

PUNTOS CLAVE

- Seguimiento vs coaching vs mentoring.
- Preparar preguntas de profundidad.

RETO: “Modelo CLEAR de 1:1” Contract-Listen-Explore-Action-Review)

Diseñas y ejecutas una 1:1 con este flujo: Acordar el foco, escuchar, explorar opciones, acordar acciones, revisar. Después capturas en 5 renglones qué cambió usando CLEAR frente a tu estilo normal.





Desarrollo de talento con mirada de identidad

OBJETIVO

Ver a tus reportes no solo como “recursos”, sino como identidades en desarrollo.

PUNTOS CLAVE

Planes de desarrollo que no sean solo cursos sueltos.

RETO: “Niveles Lógicos de Dilts aplicados a liderazgo”

En una 1:1 de desarrollo, exploras una meta en tres niveles:

- Habilidades (qué necesita aprender),
- Creencias (qué historia le frena),
- Identidad (quién quiere ser en su rol).

Defines 1 acción por nivel para apoyar su crecimiento.

Decisiones difíciles y tensiones estratégicas

OBJETIVO

Tomar decisiones complejas sin caer en “o esto o lo otro”, viendo las tensiones que hay que gestionar.

PUNTOS CLAVE:

Criterios para priorizar, decir que no, negociar con otras áreas.

RETO: Matriz de Polaridades (Barry Johnson)

Eliges una polaridad típica: Velocidad vs calidad, centralización vs autonomía, innovación vs estabilidad, etc. La mapeas en 4 cuadrantes (lado bueno y malo de cada polo) y defines 2 prácticas para honrar ambos polos sin irte a los extremos destructivos.



Cultura, símbolos y rituales



OBJETIVO

Ver cómo tu forma de decidir, premiar y comunicar crea cultura, aunque no quieras.

PUNTOS CLAVE:

Discursos vs prácticas, mensajes implícitos, símbolos organizacionales.

RETO: “Inventario de Rituales y Símbolos Silenciosos”

Identificas al menos 3 rituales o símbolos actuales (juntas, chats, reconocimientos, castigos, correos) que mandan mensajes de cultura. Etiquetas cada uno como: refuerza la cultura que quiero / refuerza la que ya no quiero. Diseñas 1 nuevo ritual de liderazgo (revisión semanal, space de reconocimiento, cambio en la forma de pedir urgencias, etc.) y lo pruebas una vez.

Plan de liderazgo estratégico a 90 días

Bajar de la nube a acciones concretas de 90 días que impacten contexto, personas y resultados.

Puntos clave:

- Acciones estructurales, decisiones clave, conversaciones que ya no puedes seguir postergando.

RETO: “Mapa de Impacto Estratégico HV21”

Partes de un resultado estratégico (ej. bajar rotación, mejorar throughput, reducir urgencias). Mapeas: Quiénes deben cambiar algo (roles o áreas), Qué comportamientos clave deben aparecer, Qué acciones/experimentos harás en 90 días. Sales con 3-5 acciones prioritizadas y su impacto esperado.





Métricas humanas + negocio y certificación HV21-03

Definir pocas métricas potentes que combinen mirada humana y de negocio, y cerrar con compromisos reales.

Puntos clave:

- Métricas de people (rotación, clima, burnout) + métricas de delivery/producto.

RETO FINAL: “Tablero de Doble Lupa HV21” (humanas vs negocio / leading vs lagging)

Diseñas un tablero con 3–5 indicadores, cruzando: Humanas vs negocio (ej. rotación vs lead time), Leading vs lagging (ej. 1:1 efectivas vs renuncias). Acordas 1 espacio mensual fijo donde revisar este tablero con otros líderes y documentas 2 cambios estructurales o de conversación que ya implementaste (criterio de certificación HV21-03)

Tu Camino HV21 apenas empieza

Convierte este liderazgo estratégico en cambios reales en tu organización.

- En HV21-03 aprendiste a leer el sistema completo: contexto, carga, decisiones y cultura que impactan a varios equipos.
- Ahora cuentas con modelos y herramientas para rediseñar 1:1, comités, rituales y decisiones difíciles, conectando métricas humanas y de negocio.
- El siguiente paso es profundizar este enfoque con HV21-04 Coach Ágil Ontológico HV21, llevando este tipo de liderazgo a más líderes y equipos.

Escanea el QR o entra a la página de HumanVision21 y mándame un WhatsApp con la palabra “HV21” para ver juntos cuál es tu siguiente paso en el Camino.

