

PROGRAMA DE DESARROLLO EJECUTIVO

HV21-02 – Liderazgo de Equipo Ágil

Segundo nivel del Camino HV21. De *coordinar tareas a liderar conversaciones de equipo.*



8
Semanas



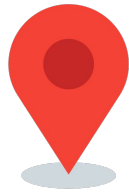
100%
Online



El Camino HV21

Este programa es el puente entre tu autoliderazgo y el liderazgo de tu equipo. Es el sistema para convertir ceremonias y conversaciones en palancas reales de foco y resultados.

HV21-02: Liderazgo de Equipo Ágil



Pasar de coordinar tareas a liderar conversaciones de equipo (alcance, prioridades, conflicto, feedback).

01

HV21-02: Fundamentos de Autoliderazgo.

Pasar de vivir en piloto automático y modo supervivencia a tomar control consciente de la propia energía.

02

HV21-04 Coach Ágil Ontológico HV21

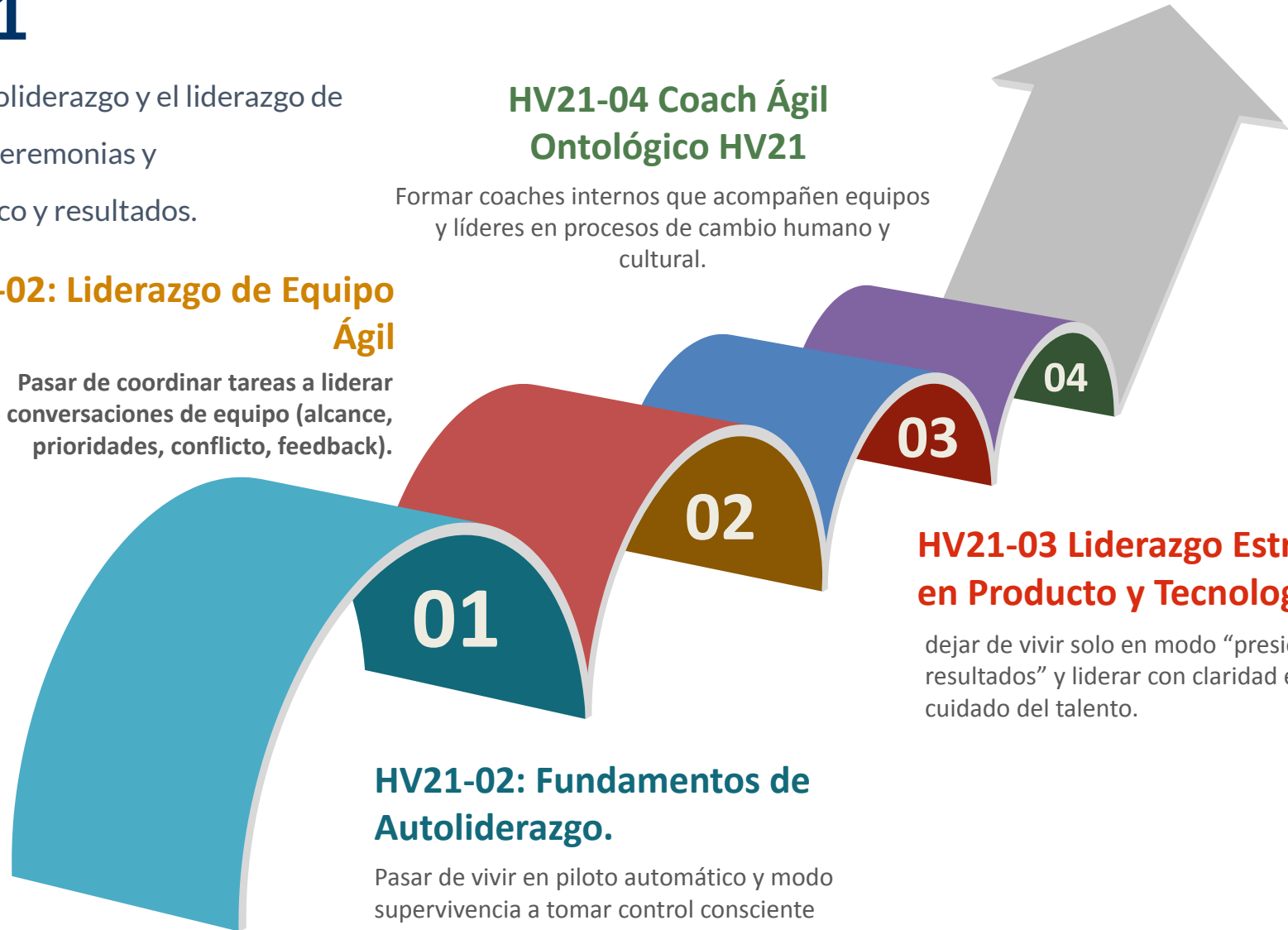
Formar coaches internos que acompañen equipos y líderes en procesos de cambio humano y cultural.

03

HV21-03 Liderazgo Estratégico en Producto y Tecnología

dejar de vivir solo en modo “presión por resultados” y liderar con claridad estratégica y cuidado del talento.

04



¿Para quién es este curso?

Product Owners & Managers

“Negociar alcance/tiempo con negocio siempre termina en más presión al equipo.”

Scrum Masters

“Las ceremonias se hacen, pero no cambian nada.”

Developers & Testers

“Cuesta dar feedback honesto sin romper la relación.”





Estructura Didáctica

Diseñado para semanas de trabajo reales. Cada semana sigue el mismo ritmo:

1 Mini-marco conceptual **10 min**

2. Confrontación Mindset **10 min**

3. Explicación del Reto Semanal 10 min

4. Feedback WhatsApp **Asíncrono**

5. Interiorización Consciente **5 min**

De coordinador a líder de conversaciones

OBJETIVO

Ver con claridad la diferencia entre coordinar tareas y liderar conversaciones clave del equipo.

PUNTOS CLAVE

- Del líder complaciente al líder transformacional
- Qué espera la agilidad de un PO, SM, TL, QA Lead como líder de equipo.

📍RETO: Radiografía de Liderazgo Actual:

- 3 preguntas simples a 3 personas del equipo: “¿Qué esperas de mí como líder?”, “¿Qué hago bien?”, “¿Qué debería cambiar ya?”. Síntesis en 3 frases de tu estilo actual.



Mapa de conversaciones del equipo

OBJETIVO

Identificar las conversaciones clave del equipo (alcance, prioridades, conflicto, mejora) y dónde se están rompiendo.

PUNTOS CLAVE

- **Tipos de conversaciones: alineación, decisión, coordinación, feedback, mejora.**
- **Detectar “silencios peligrosos” y temas tabú.**

RETO: Mapa de Conversaciones

Dibujar las 5 conversaciones más frecuentes del equipo y calificarlas 1-5 en calidad. Elegir 1 conversación prioritaria a trabajar durante el HV21-02.



Ceremonias con sentido (Diagnóstico)

Mejorar la calidad de las conversaciones en dailies, planning, review y retro del equipo.

PUNTOS CLAVE

- Tres preguntas por ceremonia: ¿para qué existe?, ¿qué duele hoy?, ¿qué sí funciona?
- Señales de ceremonia “zombi”: se hace por inercia, no cambia decisiones.

RETO: Checklist HV21 de Ceremonias:

Aplicar un checklist rápido a una ceremonia real esta semana.

Traer 3 hallazgos: algo que sobra, algo que falta, algo que hay que proteger.





Ceremonias con sentido (Rediseño y acuerdos)

OBJETIVO

Rediseñar al menos una ceremonia clave para que genere valor real para negocio y equipo.

PUNTOS CLAVE

Definir objetivo concreto por ceremonia (no genérico).

Ajustar tiempos, dinámica y reglas de participación.

RETO: Rediseño + Prueba:

Rediseñar 1 ceremonia con nuevo objetivo, agenda y acuerdos.

Facilitarla con el equipo y pedir feedback en una pregunta:

“¿Qué debemos mantener, mejorar o descartar de este nuevo formato?”

Feedback que no rompe la relación

OBJETIVO

Aplicar un modelo de conversación HV21 para dar feedback directo y respetuoso.

PUNTOS CLAVE

Estructura HV21: hechos – impacto – emoción – petición – escucha.

Diferencia entre queja, descarga y feedback útil.

RETO: 1 Conversación de Feedback HV21:

Preparar y sostener 1 conversación real de feedback usando el guion HV21. Registrar qué cambió frente a cómo lo habrías hecho antes.





Manejo de resistencia, quejas y pasividad

OBJETIVO

Aprender a manejar resistencia y quejas crónicas sin caer en lucha de egos ni resignación.

PUNTOS CLAVE

Pregunta: ¿Confías más en tu enojo que en tus datos?

Leer la emoción detrás de la queja.

Preguntas que mueven de víctima a responsabilidad.

RETO: Conversación con “resistente estrella”

Elegir a una persona pasiva o quejosa habitual. Preparar una conversa 1:1 usando preguntas HV21 (qué ves, qué necesitas, qué sí está en tus manos). Documentar 3 frases que te funcionaron.

Negociar con negocio y stakeholders

Negociar alcance, tiempo y capacidad desde datos y límites sanos, no desde el “sí a todo”.

Puntos clave:

- Conversaciones de trade-off: si entra A, sale B.
- Cómo hablar de riesgo, deuda técnica y sostenibilidad.



RETO: Guión de Negociación HV21

Preparar 1 conversación con negocio/stakeholder para renegociar alcance/fechas. Usar un guion con: contexto, datos, riesgos, propuesta y acuerdos. Registrar si lograste al menos 1 ajuste concreto.



Acuerdos no negociables y métricas de responsabilidad

Definir los acuerdos mínimos no negociables del equipo y conectar las métricas con conversaciones de responsabilidad (no de culpa).

Puntos clave:

- 3-5 acuerdos de equipo que no se negocian (ej. límites de WIP, horarios de foco, definición de listo/hecho).
- Métricas que se usan para aprender, no para castigar.

RETO FINAL: Pacto HV21-02 del Equipo

Co-crear con el equipo 3-5 acuerdos no negociables. Elegir al menos 1 métrica de equipo que revisarán con enfoque de responsabilidad.

Tu Camino HV21 apenas empieza

Convierte este autoliderazgo en resultados reales para tu equipo.

- En HV21-02 aprendiste a pasar de coordinar tareas a liderar conversaciones y acuerdos de tu equipo.
- Ahora tienes guiones y herramientas para rediseñar ceremonias, dar feedback, manejar resistencia y negociar con negocio sin reventar a la gente.
- El siguiente paso es escalar este liderazgo con HV21-03 Liderazgo Estratégico en Producto y Tecnología y HV21-04 Coach Ágil Ontológico HV21 como parte de tu ruta de madurez profesional.

Escanea el QR o entra a la página de HumanVision21 y mándame un WhatsApp con la palabra “HV21” para ver juntos cuál es tu siguiente paso en el Camino.

